



マックスバリュ東海

2020年度新卒（秋）採用

食品・酒

マックスバリュ

▶ 採用コンセプト



自分を咲かそう。この街で、仲間と共に。

様々な地域や、豊富な職種で社員一人ひとりが活躍できる舞台、
やりたいことを実現できる環境は大きく広がっています。

自分が生まれ育った街で、これまで行ったことのない街で、
お客さまや、たくさんの仲間たちと共に
自分らしい「生き方」を咲かせてみませんか？

▶ 本日のスケジュール



CHAPTER.01

マックスバリュ東海について

CHAPTER.02

職種・仕事について

CHAPTER.03

キャリア・教育制度について

CHAPTER.04

待遇・福利厚生について

CHAPTER.05

選考について

マックスバリュ東海について

3:00 食品・酒

AEON MaxValu

マックスバリュ

▶ イオングループ概要



グループ売上高

8兆3,900億円

グループ会社数

300社以上

事業展開国数

14カ国

グループ従業員数

約55万人

グループ店舗数

21,742店舗

※各数値は2018年2月時点のもの

POINT

当社は、グループのSM（スーパーマーケット）事業を担っています。

▶ イオングループ概要



GMS(総合小売)
事業

AEON RETAIL



SM・DS事業



小型店事業

まいばすけっと



ドラッグ・
ファーマシー事業



サービス・
専門店事業

AEON♥PET



国際事業

AEON 永旺



総合金融事業



ディベロッパー事業



デジタル事業

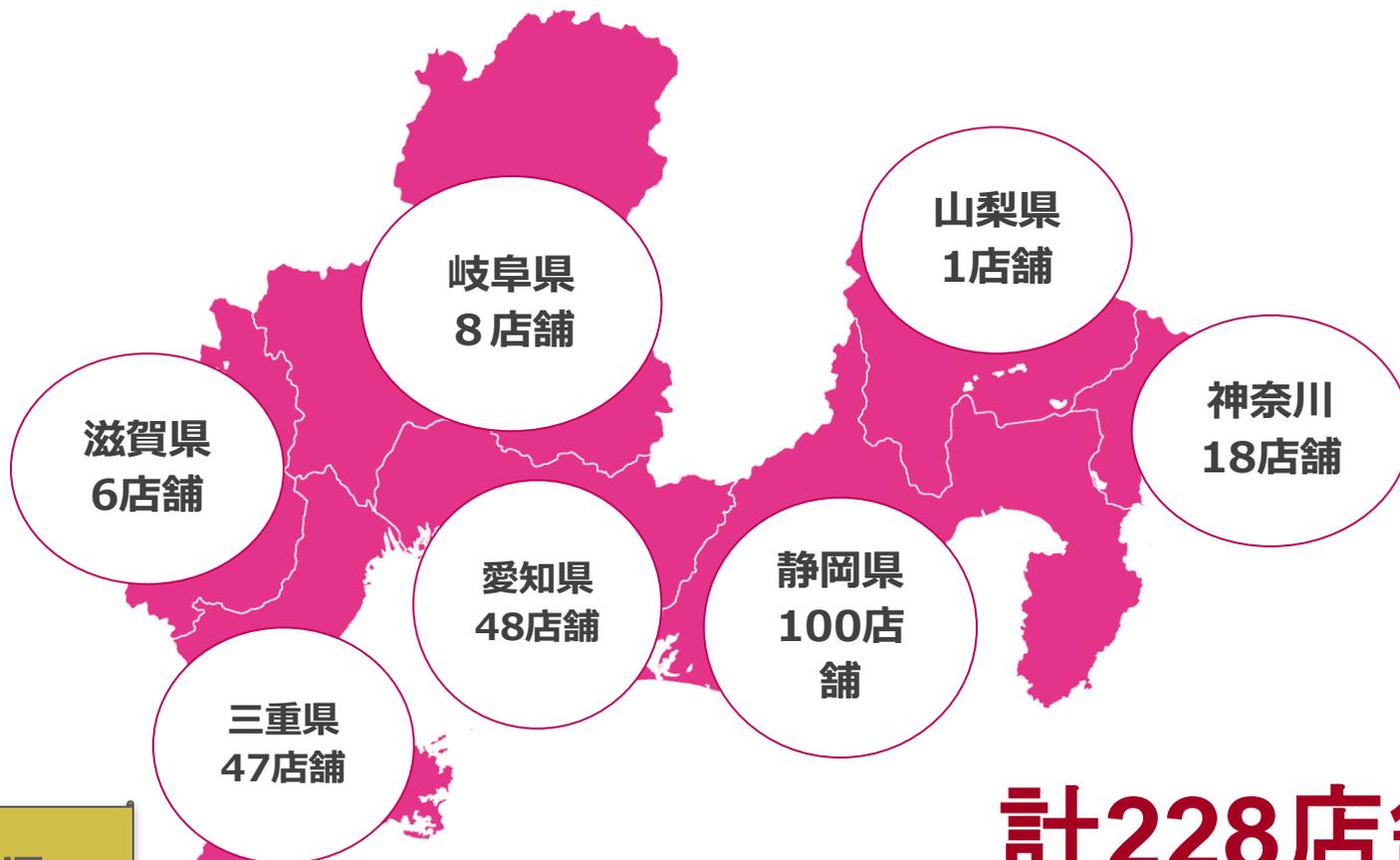


▶ 会社概要



社名	マックスバリュ東海株式会社
創業	1930年 4月
設立	1948年 10月
本社所在地	静岡県浜松市東区篠ヶ瀬町1295-1
年商	3,920億
事業内容	食料品を中心に扱う スーパーマーケットチェーンの経営
従業員数	2790名（正社員）
店舗数	228店舗

▶ 静岡・神奈川・山梨・愛知・三重・岐阜・滋賀



POINT

東海エリアNo.1のスーパーマーケットを目指します。

▶ 企業理念



何よりもお客さまの利益を優先しよう

行動指針

- 一、私たちはどこよりも気持ちの良い挨拶を実践します
- 一、私たちはどこよりも商品ひとつひとつを大切にします
- 一、私たちはどこよりもお客さまのご意見、ご要望を真剣に聴きます

存在意義

お客さまのお役に立つために、地域社会への想いを形にする

▶ お客さまのお役に立つ「取組み」



● どこにも負けない「品質・鮮度」



● お客さまへの「おもてなし」



● 欲しいものが何でも揃う「品揃え」



● 「お値打ち価格」でのご提供



POINT

お客さまが、健康で豊かな生活を実現するための品を真心こめてご提供。

▶ 地域社会への想いを形にする「取組み」



● 「食育」の推進



● 植樹活動「イオンふるさとの森」



● 「じもの」を展開



● 「幸せの黄色いレシート」キャンペーン



POINT

地域社会への想いを具現化するため、さまざまな活動を行っています。

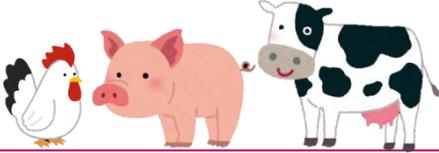
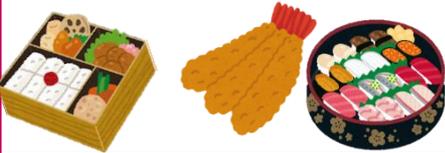
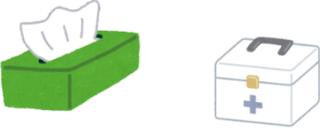
A woman wearing a white long-sleeved uniform with a red lanyard and a black flat cap is working in a supermarket. She is leaning over a display of fresh produce, including avocados and tomatoes. A price tag in the foreground shows prices for yellow bell peppers: 198, 213, 258, and 278. In the background, there are signs for '5WAY' and 'トマト' (tomato).

職種・仕事について

▶ 店舗系職種の各部門



● 店舗での配属先は全部で8部門

<p>農産</p> 	<p>水産</p> 	<p>畜産</p> 	<p>デリカ</p> 
<p>ベーカリー</p> 	<p>ステープル</p> 	<p>ノンフーズ</p> 	<p>レジ</p> 

POINT

入社後の希望をもとに配属先を決定します。

▶ 職種紹介（店舗系職種）



店舗系職種

●各部門担当



部門担当として、商品の仕入れや、品出し、売場づくりなどを行います。

●各部門チーフ



部門の責任者として、数値管理や、勤務計画作成、部下育成などを行います。

●店長／副店長



従業員の声を聞きながら、お客さまから信頼される店舗をつくりあげていきます。

POINT

入社後はまず、各部門担当として店舗に配属。

▶ 職種紹介（コーポレート系職種）



コーポレート系職種

● 商品部



ニーズやトレンドを汲み取り、商品の仕入れや、売場の品揃え計画・展開計画の立案などを行います。

● 営業企画部



年間の販売スケジュールや、チラシ・CM戦略など、商品・店舗の情報をお客さまに発信する仕事です。

● 本社スタッフ



人事・総務・情報システム・財務・コントロール・開発・ストアオペレーションなど様々な部署があります。

POINT

様々な職種で店舗を支援し、「お客さま満足」の実現を目指しています。

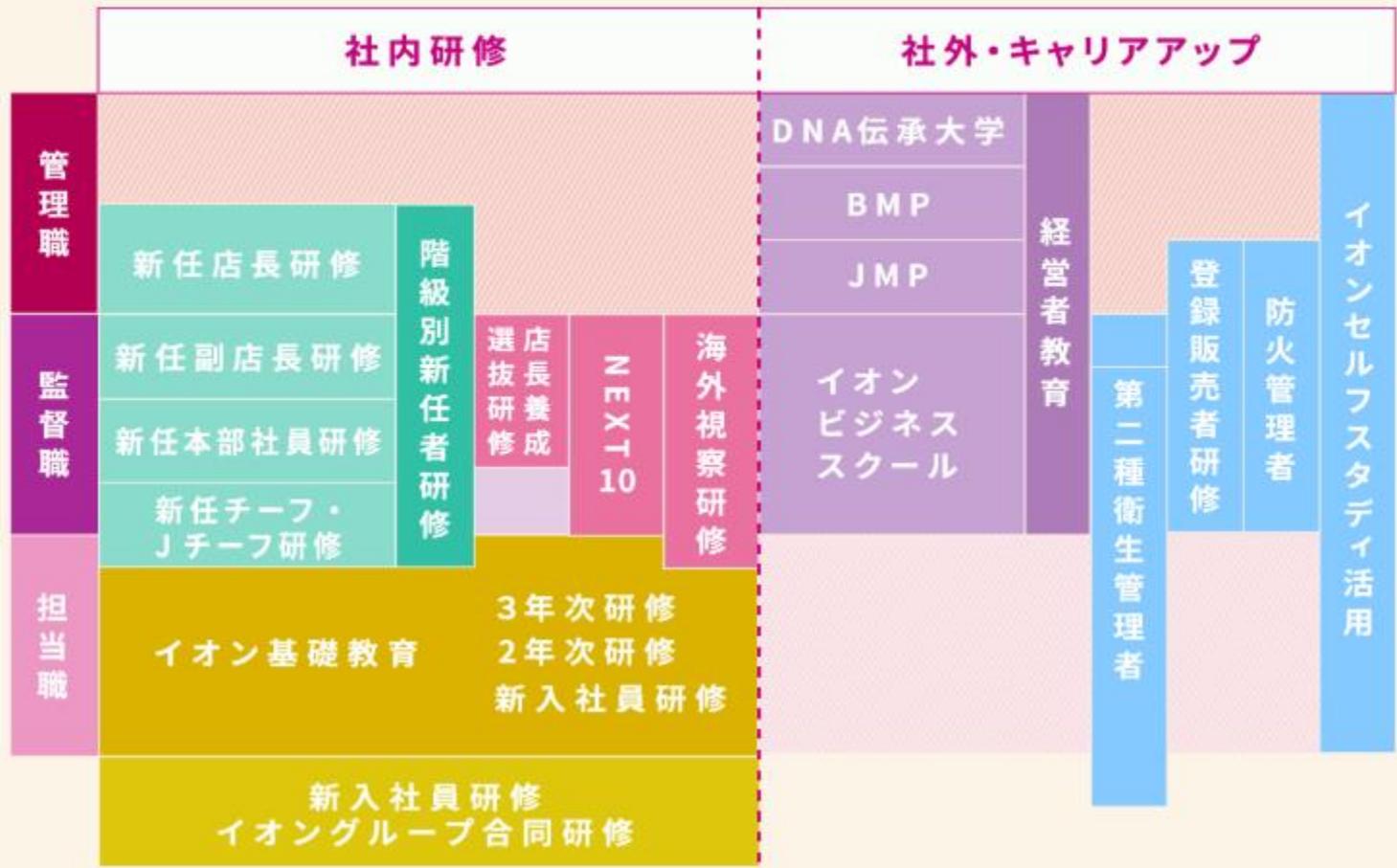
A photograph of two young men standing in a supermarket aisle. The man on the left is wearing a white jacket and is pointing towards the camera with a smile. The man on the right is wearing a red jacket, glasses, and is holding a white document and a handheld scanner. They are both wearing name tags. The background shows shelves stocked with various products, including bottled water and beverages. A red sign with white Japanese characters is visible on the right side of the aisle.

キャリア・教育制度について



▶ 入社後の教育体系

入社後の教育体系





社内認定資格制度

多彩な資格の取得支援制度

実務的な 技術教育体系

水産技術認定

畜産技術認定

デリカ技術認定

ベーカリー
技術認定

店長の必須資格

第2種衛生管理者

防火管理者

酒類販売責任者

安全管理者

自己啓発支援

イオン
セルフスタディ

通信

- ・食生活プランナー2級
- ・販売士検定
- ・色彩検定3・2級
- ・日本さかな検定
など

定期購読

- ・日経ビジネス
- ・食品商業
- ・販売革新
など

POINT

技術認定取得後は月々の給与に技能認定給がつきます。

▶ 人事制度



●一人ひとりの意志を尊重した3つの制度

勤務コース選択制度

「N」（全域）

〔全店・全部署へ異動が可能で、経営者・管理者を目指します。〕

「R」（一定範囲）

〔当社が定めた、各エリア内での勤務となり、地域密着を目指します。〕

「L」（転居なし）

〔主任など監督者として、自宅からの通勤を基本に地域密着を目指します。〕

復職制度（リ・エントリー制度）

結婚や、留学、育児・介護休暇終了後に復帰できないなどの理由で退職された場合、退職後3年以内であれば、退職時とほぼ同じ処遇で復職することができます。

自己申告制度（年一回）

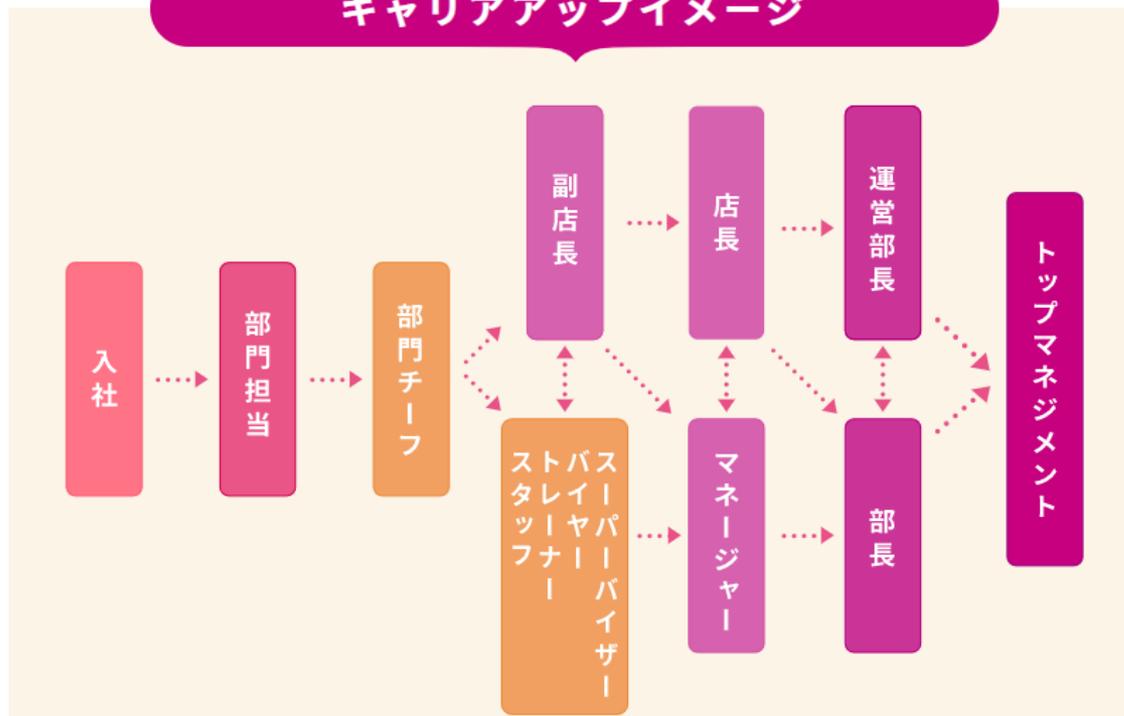
自分の進路に関する考え方、異動に関する希望等を会社に申告する制度です。

▶ キャリアアッププラン



「イオングループ人事理念」
自らのキャリアは自ら切り拓く

キャリアアップイメージ



待遇・福利厚生について





▶ 採用情報（待遇）

給与 (N社員の場合)	大学院卒 : 221,500円 大学卒 : 210,000円 短大・専門卒 : 182,500円
賞与	年2回（夏季賞与7月・冬季賞与12月）
勤務地	東海エリア ※配属に関しては希望を取った上で決定
年間所定労働時間	1,920時間（一ヶ月平均160時間）
休日・休暇	年間125日 【その他】 年次有給休暇・慶弔休暇 など
社会保険	健康保険・厚生年金保険 など
福利厚生	確定拠出年金、従業員持株会制度、育児介護支援制度、社宅制度、従業員買物割引制度、財形貯蓄、イオングッドライフクラブ など

▶ 育児制度



育児休業

3歳に達する日の前日まで取得可

(法的には1歳もしくは最長1歳半まで)

育児勤務

中学校就業前まで取得可能

(法的には子が3歳になるまで)

3時間を超えない範囲内で

1時間単位で短縮可能

**短期育児休暇、介護休暇、出産祝金（イオングッドライフクラブ）、
出産一時金（健康保険組合）、子女教育手当 などあり**

▶ 介護制度



介護休業

**最長1年まで取得可能
(通算2年まで更新可能)**

分割しての取得も可能

介護時短勤務

3年間の範囲で取得可能

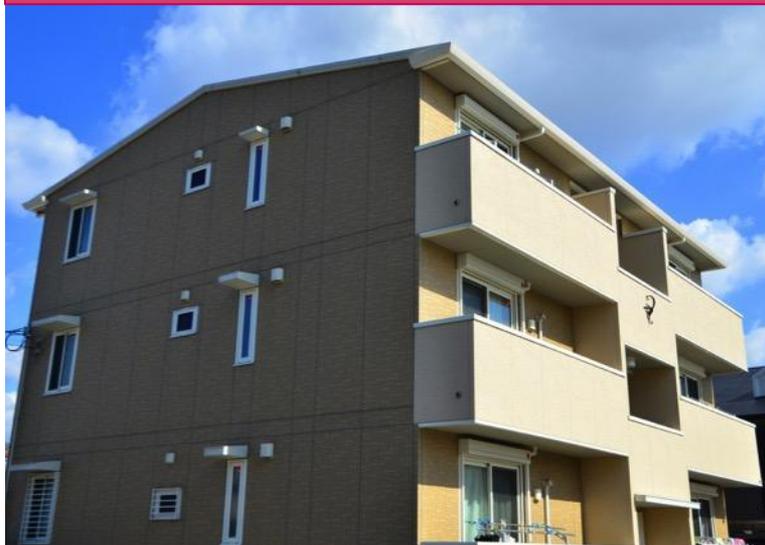
- ・ 3年を超える場合、
1年単位での更新が可能
- ・ 1日に3時間を超えない範囲で、
1時間単位で短縮可能

介護費用補助(イオングッドライフクラブ) 短期介護休暇 などあり

▶ 社宅制度・従業員割引制度



社宅制度



自宅からの通勤が難しい、もしくは著しく不便な地域への勤務となる社員に対して社宅を用意。経済的にも安心な暮らしができます。

従業員割引制度



従業員カードを利用すると、マックスバリュ東海の店舗でのお会計が8%OFF。イオンや、ザ・ビッグ、その他のイオングループの店舗でも割引が受けられます。

▶ イオングッドライフクラブ



テーマパーク利用補助券



東京ディズニーリゾート、長島スパーランド、富士急ハイランドなど**70の施設で利用可能**（2018年4月1日現在）。

提携リゾート施設



ダイワロイヤルホテルズ、東急ホテル、星野リゾート、プリンスホテルなど**386の施設で利用可能**（2018年4月1日現在）。

割引・優待

舞台、映画チケット、スポーツ、カルチャークラブ、海外・国内旅行、住宅 など

共済給付・各種補助

結婚、出産、育児、健康診断、介護、お悔やみ、海外勤務、退職 など

選考について

200

100

0

1

2

3

4

40

20

0

1

2

3

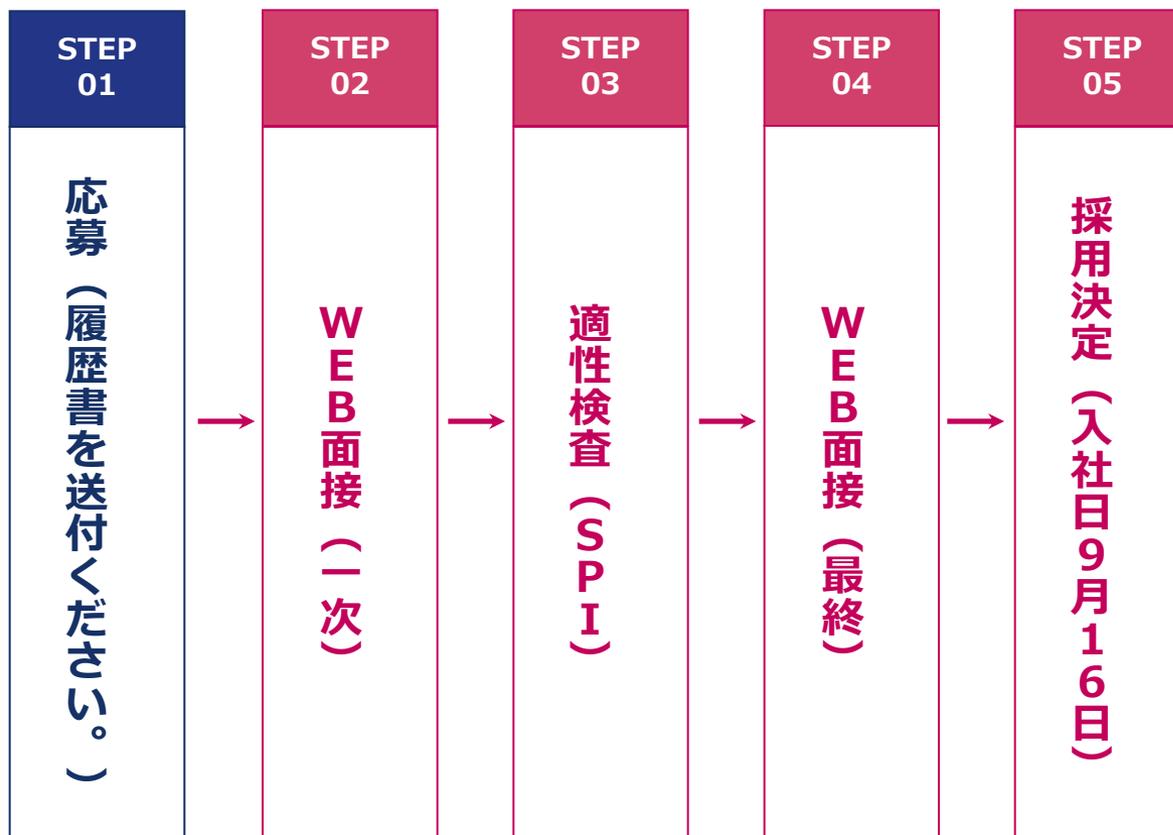
4

6

A B C



▶ 入社までのスケジュール



▶ 求める人物像



明るく元気で人と接することが好きな人



変化に対応し、柔軟に物事を捉えられる



誰とでも積極的に対話できる



自ら考え、自ら行動できる

▶ 最後に



皆さんとWEB面接でお会い
できるのを楽しみにしています！

▶ 応募書類・方法



・履歴書（写真貼付、職歴は記載不要です。）

■ 郵送の場合

〒435-0042 静岡県浜松市東区篠ヶ瀬町1295番地1
マックスバリュ東海株式会社 採用・教育部
「新卒（秋）採用」 担当 あて

■ Emailで送付の場合

件名：新卒（秋）採用応募
宛先：recruit@ga.mv-tokai.com
履歴書を本文に添付ください。

・ 応募締め切り 2020年6月10日 必着